



# srce

Sveučilište u Zagrebu  
Sveučilišni računski centar  
Upravno vijeće

KLASA: 030-01/23-001/003  
URBROJ: 3801-1-001-01-23-6  
Zagreb, 21. kolovoza 2023.

## Z A P I S N I K 4. SJEDNICE UPRAVNOG VIJEĆA SRCA

Datum sjednice: **srijeda, 7. lipnja 2023. godine**

Mjesto: on-line putem sustava Adobe Connect (url:  
<https://connect.srce.hr/uv/>)

Vrijeme: 9:00 do 10:00 sati

Prisutni: prof. dr. sc. **Tomislav Bolanča**, prorektor za poslovanje i digitalizaciju  
Sveučilišta u Zagrebu, predsjednik UV  
prof. dr. sc. **Klaudio Pap**, dekan Grafičkog fakulteta, član UV  
**Matea Vasilj**, studentica Fakulteta elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u  
Zagrebu, član UV  
**Goran Pisnjak**, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, član UV  
**Ivan Marić**, ravnatelj Srca

Odsutni: **Mijo Đerek**, predstojnik Sektora za posredničke sustave i informacijsku  
sigurnost, predstavnik radnika u UV, član UV

Sjednicom predsjedao: prof. dr. sc. Tomislav Bolanča

Zapisnik vodila: Danica Matić

Usvojen je sljedeći

### DNEVNI RED

1. Usvajanje zapisnika s 3. sjednice Upravnog vijeća Srca
2. Rasprava i usvajanje Pravilnika o radu
3. Financije
  - a. Prijedlog limita za razdoblje 2024. – 2026. godine
  - b. Rebalans proračuna 2023.
4. Razno

Prof. dr. sc. Tomislav Bolanča pozdravio je sve prisutne te utvrdio da su prisutni članovi suglasni s dnevnim redom. Konstatira da je Mijo Đerek pismenim putem javio da neće moći sudjelovati na sjednici i potvrdio da je suglasan sa svim točkama dnevnog reda.

#### **Ad 1.**

Upravno vijeće jednoglasno usvaja zapisnik s treće sjednice Upravnog vijeća Srca održane 5. travnja 2023. godine.

#### **Ad 2.**

Prof. dr. sc. Tomislav Bolanča predlaže da ravnatelj Ivan Marić kratko izloži predložene izmjene Pravilnika o radu.

Ivan Marić objašnjava da je potreba za donošenje novog Pravilnika o radu Srca zapravo obveza usklađivanja sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu NN 151/2022, koji je stupio na snagu 1. siječnja 2023., a koje je Srce dužno izvršiti u roku od 6 mjeseci od dana stupanja Zakona na snagu. Naglašava da je dobiveno pozitivno očitovanje sindikalnog predstavnika na prijedlog Pravilnika o radu.

Značajne izmjene u Pravilniku se odnose na:

- ugovaranje rada izvan glavnog mjesta radnika (rad na daljinu i rad na izdvojenom mjestu rada, članak 34.- 39., i 42.),
- dodatan rad zaposlenika, članak 51.,
- zahtjev za podnošenje godišnjeg odmora kraćeg od 15 dana, članak 67.
- odsutnost s posla, članak 72.

Ostale izmjene odnose se na:

- Obvezne dijelove ugovora o radu, članak 8. 9. i 10.
- Probni rad, članak 29
- Glavno mjesto rada, članak 33.
- Zaštita određenih kategorija radnika, članak 50.
- Prekovremeni rad, članak 53.
- Neplaćeni dopust, 74.
- Pravo na nedostupnost, članak 75.
- Plaća za izvršeni rad radnika, članak 86.
- Rad nedjeljom, članak 87.
- Otkaz, članak 109.
- Otkaz, članak 110.
- Odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa, članak 115.

- Dostava, članak 118.
- Dostava, članak 119.
- Zaštita dostojanstva radnika, članak 122.

Nakon sjednice Upravnog vijeća i dobivanja suglasnosti članova Upravnog vijeća krenut će se s pripremom novih ugovora o radu tijekom lipnja i srpnja te njihovim potpisivanjem početkom kolovoza 2023.

Prof. dr. sc. Tomislav Bolanča zahvaljuje ravnatelju na pojašnjenjima i poziva ostale članove Upravnog vijeća na raspravu.

S obzirom na to da nije bilo dodatnih pitanja pristupilo se glasovanju o usvajanju Pravilnika o radu.

<b>Odluka UV Srca</b>	<b><i>Upravno vijeće Srca jednoglasno donosi Odluku o donošenju Pravilnika o radu.</i></b>  <i>Usvojena Odluka (KLASA: 030-02/23-001/002, URBROJ: 3801-1-001-01-23-3) sastavni je dio ovog zapisnika.</i>
---------------------------	---

### **Ad. 3.**

Prof. dr. sc. Tomislav Bolanča zamolio je ravnatelja Ivana Marića da ukratko obavijesti članove Upravnog vijeća o prijedlogu limita za razdoblje 2024. – 2026. godine te rebalansu proračuna za 2023. godinu.

Ravnatelj Ivan Marić objašnjava da je 23. svibnja 2023. dobiven zahtjev od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja za dostavom prijedloga limita za razdoblje 2024. – 2026. godine, a koji je dostavljen 25. svibnja 2023. godine. Prijedlog limita je veći u odnosu na plan za 2023. i usvojene projekcije za 2024. – povećanja se odnose uglavnom na rashode za zaposlene i materijalne rashode, povećanje zbog nabave opreme za CIX te ulaganja u zgradu Srca.

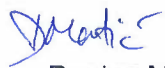
Što se tiče rebalansa, zasad nije objavljen u Narodnim novinama, a po objavi će biti zatražena elektronička suglasnost Upravnog vijeća Srca na promjenu financijskog plana (prema podacima koji su dostavljeni za izradu limita vidljivo je da je prijedlog rebalansa prihvaćen osim za stavke rashoda za zaposlene).

### **Ad. 4.**

Ravnatelj Ivan Marić obavještava članove Upravnog vijeća da je Srce sukladno Planu rada započelo postupak javne nabave unaprjeđenja elektroenergetskog sustava podatkovnih centara Srca. Proveden je otvoreni postupak javne nabave zbog nadogradnje sustava neprekidnog napajanja na podatkovnom centru u zgradi Srca i kampusu Borongaj. Procijenjena vrijednost nabave je 191.120,84 EUR što prema čl. 25 st. g) Statuta Srca znači da je potrebno zatražiti suglasnost Upravnog vijeća za poduzimanje pravnih radnji, a nakon što povjerenstvo obavi sve potrebne korake.

Budući da nije bilo dodatnih tema za raspravu, prof. dr. sc. Tomislav Bolanča je zaključio četvrtu sjednicu Upravnog vijeća Srca.

Zapisnik vodila:



Danica Matić



Predsjednik Upravnog vijeća Srca

prof. dr. sc. Tomislav Bolanča



# srce

Sveučilište u Zagrebu  
Sveučilišni računski centar  
Upravno vijeće

KLASA: 030-02/23-001/002  
URBOJ: 3801-1-001-01-23-3  
Zagreb, 7. lipnja 2023. godine

Temeljem odredbe članka 25. stavka 1. točke b) Statuta Sveučilišnog računskog centra (dalje u tekstu: Srce), a na temelju prijedloga ravnatelja Srca, nakon rasprave članova Upravnog vijeća Srca na 4. sjednici održanoj on-line dana 7. lipnja 2023. godine Upravno vijeće donosi sljedeću

## ODLUKU

1. Donosi se Pravilnik o radu koji se nalazi u prilogu ove odluke i njezin je sastavni dio.
2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

## Obrazloženje

Ravnatelj Srca je dana 26. svibnja 2023. godine uputio Upravnom vijeću Srca prijedlog Pravilnika o radu, s popisom predloženih izmjena u odnosu na pravilnik koji je na snazi. Za navedeni pravilnik Srce je, radi ispunjenja obveze provođenja savjetovanja prije njegovog donošenja, a temeljem odredbe članka 150. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22), ishodilo suglasnost sindikalnog povjerenika Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja (KLASA: 030-02/23-001/002, URBROJ: 3801-1-001-01-23-2 od dana 24. svibnja 2023. godine).

Upravno vijeće je dana 7. lipnja 2023. godine održalo on-line sjednicu na kojoj je raspravilo prijedlog Pravilnika o radu te pri tome utvrdilo da su razlozi za izmjenama koje su predložene opravdani. Temeljem rasprave Upravno vijeće je usvojilo prijedlog novog Pravilnika o radu.

Slijedom navedenog, odlučeno je kao u izreci.



Predsjednik Upravnog vijeća Srca

prof. dr. sc. Tomislav Bolanča

Prilog:

- Pravilnik o radu

Dostaviti:

- Pismohrana - ovdje



**SVEUČILIŠTE U ZAGREBU**  
**SVEUČILIŠNI RAČUNSKI CENTAR**



**P R A V I L N I K**  
**O R A D U**

Zagreb, lipanj 2023.

---

### Temelji za donošenje pravilnika:

- ↪ Zakon o radu (NN broj 93/2014, 127/17, 98/19, 151/22),
- ↪ Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/2022, 127/2022 – produžena primjena pravnih pravila – članak 199. Zakona o radu),
- ↪ Statut Srca, članak 25. stavak 1. točka b)

### Prethodne inačice pravilnika:

- ↪ Pravilnik o radu od dana 30. ožujka 1996. godine
- ↪ Pravilnik o radu od dana 6. srpnja 2006. godine, Ur. broj: 08-6381/001-06
- ↪ Pravilnik o radu od dana 19. siječnja 2011. godine, Klasa: 030-02/11-101/001, Ur. broj: 3801-08-11-1
- ↪ Pravilnik o radu od dana 19. prosinca 2014. godine, Klasa: 030-02/14-101/006, Ur. broj: 3801-1-101-01-14-4
- ↪ Pravilnik o radu od dana 21. svibnja 2020. godine, Klasa: 030-02/20-101/003, Ur. broj: 3801-1-101-01-20-4
- ↪ Pravilnik o radu od dana 1. veljače 2022., KLASA: 030-02/22-001/002, URBROJ: 3801-1-001-01-22-4

### Suglasnosti i mišljenja:

- ✓ Suglasnost podružnice Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Klasa: 030-02/23-001/002, URBROJ: 3801-1-001-01-23-2 od dana 24. svibnja 2023. godine.

**Datum usvajanja Pravilnika: 7. lipnja 2023.**

**Sjednica UV Srca: 4. sjednica održana on-line**

**Datum stupanja na snagu: 29.6.2023.**

(osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i internim mrežnim stranicama Srca)

U Zagrebu, 7. lipnja 2023.

KLASA: 030-02/23-001/002

URBROJ: 3801-1-001-01-23-4



Predsjednik Upravnog vijeća

prof. dr. sc. Tomislav Bolanča

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i internim mrežnim stranicama Srca dana 29.6.2023. te stupa na snagu dana 29.6.2023. godine što svojim potpisom ovjerava:

Ravnatelj

Ivan Marić

## S A D R Ž A J

<b>1. TEMELJNE ODREDBE .....</b>	<b>5</b>
<b>2. SKLAPANJE UGOVORA O RADU .....</b>	<b>6</b>
<b>3. UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU .....</b>	<b>8</b>
3.1. Uvjeti za sklapanje ugovora o radu i obavljanje poslova u Srcu .....	8
3.2. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme .....	9
3.3. Ugovor o radu na određeno vrijeme .....	9
<b>4. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI RADNIKA.....</b>	<b>9</b>
4.1. Zaštita života i zdravlja radnika .....	9
4.2. Zaštita osobnih podataka .....	10
<b>5. PROBNI RAD I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD .....</b>	<b>13</b>
<b>6. MJESTO RADA I RADNO VRIJEME .....</b>	<b>14</b>
6.1. Glavno mjesto rada .....	14
6.2. Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu .....	14
6.3. Puno radno vrijeme .....	17
6.4. Rad u smjenama .....	18
6.5. Nepuno radno vrijeme .....	18
6.6. Zaštita određenih kategorija radnika .....	19
6.7. Dodatan rad .....	19
6.8. Prekovremeni rad .....	20
6.9. Preraspodjela radnog vremena .....	20
6.10. Pripravnost .....	20
6.11. Evidencija radnika i radnog vremena .....	20
<b>7. ODMORI I DOPUSTI .....</b>	<b>20</b>
7.1. Stanka .....	20
7.2. Dnevni odmor .....	21
7.3. Tjedni odmor .....	21
7.4. Godišnji odmor .....	21
7.5. Plaćeni dopust .....	23
7.6. Odsutnost s posla .....	24
7.7. Neplaćeni dopust .....	24
7.8. Pravo na nedostupnost .....	25
<b>8. ZABRANA NATJECANJA .....</b>	<b>25</b>
<b>9. AUTORSKA DJELA STVORENA U RADNOM ODNOSU .....</b>	<b>26</b>
<b>10. NAKNADA ŠTETE .....</b>	<b>26</b>
10.1. Odgovornost radnika .....	26
10.2. Odgovornost poslodavca .....	27
10.3. Zastara potraživanja za naknadu šteta .....	27
<b>11. PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA.....</b>	<b>27</b>
11.1. Plaća za izvršeni rad radnika .....	27



11.2.	Naknada plaće .....	28
11.3.	Naknada troškova prijevoza .....	28
11.4.	Dnevnica za službeni put .....	28
11.5.	Otpremnina za mirovinu .....	28
11.6.	Vrednovanje radnika .....	29
<b>12.</b>	<b>PRESTANAK UGOVORA O RADU .....</b>	<b>29</b>
12.1.	Način prestanka ugovora o radu i obveze Srce .....	29
12.2.	Sporazum o prestanku ugovora o radu .....	29
12.3.	Otkaz ugovora o radu .....	30
12.4.	Redoviti otkaz poslodavca .....	30
12.5.	Redoviti otkaz radnika .....	30
12.6.	Izvanredni otkaz .....	30
12.7.	Oblik, obrazloženje i dostava otkaza te tijekom otkaznog roka .....	31
12.8.	Otkazni rok .....	32
12.9.	Postupak koji prethodi prestanku ugovora o radu .....	33
<b>13.</b>	<b>OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA .....</b>	<b>34</b>
13.1.	Odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa .....	34
13.2.	Dostava odluke o pravima i obvezama iz radnog odnosa .....	34
13.3.	Zaštita dostojanstva radnika .....	35
<b>14.</b>	<b>MJERE KONTROLE .....</b>	<b>37</b>
<b>15.</b>	<b>ZAVRŠNE ODREDBE .....</b>	<b>37</b>

## 1. TEMELJNE ODREDBE

### Članak 1.

- (1) Pravilnikom o radu (dalje u tekstu: Pravilnik) Sveučilišni računski centar Sveučilišta u Zagrebu (dalje u tekstu: Srce) u ulozi poslodavca uređuje pitanja vezana uz radni odnos.

### Članak 2.

- (1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike koji su sklopili sa Srcem ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom.
- (2) Za radnike iz stavka 1. ovog članka u pravilnicima i aktima Srca koristi se i pojam *zaposlenik*.
- (3) Spominjanje ili upućivanje na pojam *kolektivni ugovor* u ovom Pravilniku podrazumijeva svaki kolektivni ugovor koji sukladno odredbama koje propisuju njegov opseg primjene, obvezuje Srce.

### Članak 3.

- (1) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Srca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, osim ako zakonom nije drukčije određeno.
- (2) U slučaju kad odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika te odredbe Pravilnika postaju sastavni dio ugovora o radu.

### Članak 4.

- (1) U Srcu je zabranjena svaka izravna ili neizravna diskriminacija na području rada i uvjeta rada, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju, napredovanju, profesionalnom usmjeravanju i usavršavanju te prekvalifikaciji sukladno pozitivnim propisima.

### Članak 5.

- (1) Svaki radnik obvezan je poštovati obveze preuzete ugovorom o radu i dodijeljene mu poslove i aktivnosti obavljati savjesno, stručno i pravodobno, prema uputama Srca, odnosno ovlaštenih osoba Srca, u skladu s naravi i vrstom rada.
- (2) Srce je dužno izvršavati ugovorene obveze sve dok radnik izvršava svoje obveze i dok svojim ponašanjem ne šteti poslovanju i ugledu Srca, odnosno dok se ne izmijene uvjeti koji su postojali u trenutku sklapanja ugovora o radu.

### Članak 6.

- (1) Prilikom stupanja radnika na rad, ravnatelj odnosno druga ovlaštena osoba Srca upoznat će radnika s propisima iz radnih odnosa te organizacijom rada i zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu.
- (2) Srce će radniku učiniti dostupnim bez ograničenja uvid u odredbe ovog Pravilnika i druge propise kojima su uređeni radni odnosi, odnosno zaštita, prava i obveze radnika.

## 2. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

### Članak 7.

- (1) Radni odnos u Srcu zasniva se sklapanjem ugovora o radu kojeg potpisuju Srce i radnik.
- (2) Prilikom sklapanja ugovora o radu radnik je dužan Srcu priopćiti osobne podatke koji su u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa.

### Članak 8.

- (1) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku. Pisani ugovor o radu mora sadržavati odredbe o:
  1. strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu,
  2. mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati,
  3. nazivu, naravi ili vrsti rada na koji se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova,
  4. datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada,
  5. tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme,
  6. trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora,
  7. postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno Srce, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja otkaznih rokova,
  8. bruto plaći, uključujući bruto iznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljene rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo,
  9. trajanju redovitog radnog dana ili tjedna u satima,
  10. tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme,
  11. pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje, ako je ono određeno propisima iz radnih odnosa,
  12. trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.
- (2) U slučaju kada se odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu odredaba zakona, podzakonskog akta, ovog ili drugog pravilnika koji regulira pitanja iz područja radnih odnosa, te odredbe postaju sastavni dio ugovora o radu.

#### Članak 9.

- (1) Ako se ugovorom o radu ugovara i rad na izdvojenom mjestu rada u smislu članka 34. ovog Pravilnika, osim odredaba iz članka 8. stavka 1. ovog Pravilnika, ugovor o radu mora sadržavati i dodatne odredbe o:
1. organizaciji rada koja omogućava dostupnost radnika i njegov neometani pristup poslovnom prostoru Srca te informacijama i profesionalnoj komunikaciji s ostalim radnicima i poslodavcem, kao i trećima u poslovnom procesu,
  2. načinu evidentiranja radnog vremena,
  3. sredstvima rada za obavljanje poslova koje će Srce osigurati radniku,
  4. naknadi troškova nastalih zbog obavljanja posla, koje će Srce naknaditi radniku sukladno raspoloživosti sredstava u državnom proračunu ako je rad ugovoren kao stalan ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana,
  5. načinu ostvarivanja prava na sudjelovanje radnika u odlučivanju, jednako kao i za ostale zaposlene u Srcu.

#### Članak 10.

- (1) Ako se ugovorom o radu ugovara i rad na daljinu u smislu članka 34. ovog Pravilnika ), osim odredaba iz članka 8. stavka ovog Pravilnika, ugovor o radu mora sadržavati i dodatne odredbe o:
1. o pravu radnika da slobodno određuje gdje će obavljati rad,
  2. podatke iz stavka 1. članka 9., osim točke 4.

#### Članak 11.

- (1) Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, Srce je dužno radniku prije početka rada uručiti pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru.
- (2) Potvrda o sklopljenom ugovoru o radu mora sadržavati sve odredbe propisane člankom 8., 9. i 10. ovog Pravilnika.

#### Članak 12.

- (1) Ugovor o radu u ime i za račun Srca s radnikom sklapa ravnatelj Srca.
- (2) Pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru o radu izdaje u ime Srca ravnatelj ili osoba koju on ovlasti.
- (3) Srce je obvezno radniku prije početka rada dostaviti primjerak ugovora o radu kada je sklopljen u pisanom obliku te dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od osam dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu.
- (4) Smatra se da je Srce ispunilo obvezu dostave prijave iz prethodnog stavka ako radniku uruči presliku propisanog obrasca prijave, ovjerenu od strane nadležnog tijela mirovinskog odnosno zdravstvenog osiguranja.

Članak 13.

- (1) Radnici se u pravilu biraju na temelju javnog natječaja kojeg raspisuje Srce, osim ako drugačije nije propisano kolektivnim ugovorom, Zakonom o radu ili drugim propisima iz područja radnih odnosa.
- (2) Javni natječaj se objavljuje pod uvjetima i na način kako je to propisano kolektivnim ugovorom.

Članak 14.

- (1) Tijekom postupka odabira kandidata mogu se provjeriti radnikove kompetencije i sposobnosti.
- (2) Za provjeru kompetencija i sposobnosti kandidata zaduženo je povjerenstvo koje imenuje ravnatelj.
- (3) Povjerenstvo iz stavka 2. ovog članka dostavlja ravnatelju pisano mišljenje o sposobnostima kandidata kojeg povjerenstvo predlaže za zapošljavanje u Srcu.
- (4) Provjeravanje kompetencija i sposobnosti može se provoditi pomoću raznih metoda selekcije kandidata (testiranje znanja, razgovor, situacijski intervju, psihologijsko testiranje i sl.).

Članak 15.

- (1) Postupak zapošljavanja u Srcu propisuje se internom procedurom koju donosi predstojnik Sektora za poslovanje.

Članak 16.

- (1) Odluku o izboru radnika i zapošljavanju donosi ravnatelj Srca.

### **3. UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU**

#### **3.1. Uvjeti za sklapanje ugovora o radu i obavljanje poslova u Srcu**

Članak 17.

- (1) Radnici se raspoređuju na radna mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Srca.

Članak 18.

- (2) Svako radno mjesto ima svoju oznaku, naziv radnog mjesta i potrebne uvjete za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, pripadajuće koeficijente složenosti te opis poslova i zadataka.
- (3) Pod uvjetima potrebnim za obavljanje poslova radnog mjesta podrazumijevaju se stupanj stručne spreme, odnosno kvalifikacije, završen fakultet ili škola, odnosno potrebno znanje, potreban staž u struci i posebna znanja i uvjeti te poželjne kompetencije.

Članak 19.

- (1) Ako su zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom određeni posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa, ugovor o radu može sklopiti samo radnik koji zadovoljava te uvjete.

- (2) Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Srce može uputiti radnika na liječnički pregled.
- (3) Troškove utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika snosi Srce.

Članak 20.

- (1) Prilikom sklapanja ugovora o radu i tijekom trajanja radnog odnosa radnik je dužan obavijestiti Srce o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu, ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ugovora o radu radnik dolazi u dodir.

### **3.2. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme**

Članak 21.

- (1) Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, osim u slučajevima kada je Zakonom o radu drugačije određeno.
- (2) Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obvezuje radnika i Srce dok ga jedna od ugovornih strana ne otkaže ili dok ugovor ne prestane na neki drugi način predviđen Zakonom o radu.
- (3) Ako ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je sklopljen, smatra se da je ugovor sklopljen na neodređeno vrijeme.

### **3.3. Ugovor o radu na određeno vrijeme**

Članak 22.

- (1) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, pod uvjetima i u trajanju kako je to određeno propisima iz radnih odnosa.
- (2) Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom ili otkazom.

## **4. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI RADNIKA**

### **4.1. Zaštita života i zdravlja radnika**

Članak 23.

- (1) Srce se obvezuje pribaviti i održavati postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada te organizirati rad na način koji osigurava zaštitu života i zdravlja radnika, u skladu s posebnim zakonima i drugim propisima i naravi posla koji se u Srcu obavlja.
- (2) Srce je obvezno osposobiti radnika za rad na način koji osigurava zaštitu života i zdravlja radnika te kojim se sprječava nastanak nesreća.
- (3) Svaki radnik odgovoran je za vlastitu sigurnost i zdravlje, kao i sigurnost i zdravlje ostalih radnika na koje utječu njegovi postupci na poslu.
- (4) Radnik je u provedbi mjere zaštite i sigurnosti obavezan pravilno upotrebljavati sredstva rada, osobnu zaštitnu opremu, odmah obavijestiti Srce o događaju koji predstavlja moguću opasnost te provoditi druge propisane ili od Srca utvrđene mjere.

## 4.2. Zaštita osobnih podataka

### Članak 24.

- (1) Radi vođenja evidencija o radnicima, radnici su obvezni Srcu dostaviti sve osobne podatke utvrđene propisima o evidencijama u oblasti rada, a od kojih ovisi ostvarenje pojedinih prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom.
- (2) Prilikom sklapanja ugovora o radu radnik je dužan Srcu priopćiti osobne podatke koji su u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa. Evidencija o radnicima, među ostalima, sadrži sljedeće osobne podatke: ime i prezime, osobni identifikacijski broj (OIB), podatke o spolu, danu, mjesecu i godini rođenja, državljanstvu, prebivalištu odnosno boravištu, dozvoli za boravak i rad ili potvrdu o prijavi rada ako ih je strani radnik obavezan imati, stručnom obrazovanju te posebnim ispitima i tečajevima koji su uvjet za obavljanje posla (uključujući licence, certifikate i slično) kao i ostalim oblicima usavršavanja tijekom rada, a kojima radnik stječe kompetencije koje koristi u radu.
- (3) Osim podataka iz stavka 1. ovoga članka, Srce je dužno obrađivati i druge osobne podatke od kojih ovisi ostvarenje pojedinih prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom (mirovinski staž do početka rada u Srcu, obavijest ili potvrda o trudnoći, majčinstvu, očinstvu, dojenju djeteta, statusu samohranog roditelja, statusu posvojitelja, profesionalnoj bolesti, ozljedi na radu, profesionalnoj nesposobnost za rad, smanjenju radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenju radne sposobnosti uz djelomičan gubitak radne sposobnosti, neposrednoj opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti, neposrednoj opasnosti od nastanka invalidnosti, invalidnosti, invalidskoj mirovini zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti, obveze uzdržavanja koje terete radnika, za radnike koji rade u nepunom radnom vremenu podatak o drugom poslodavcu ili poslodavcima kod kojih radnik radi u nepunom radnom vremenu i slično).
- (4) Radnici koji ne dostave podatke iz stavka 1. i 3. ovog članka snose sve posljedice tog propusta.
- (5) Osim radnika zaposlenih ugovorom o radu osobne podatke dužni su dostaviti i radnici koje je Srcu ustupila agencija za posredovanje pri zapošljavanju, osobe koje se u Srcu nalaze na stručnom osposobljavanju za rad, studenti koji u Srcu rade posredstvom ovlaštenih studentskih centara, učenici koji u Srcu rade posredstvom ovlaštenih srednjoškolskih ustanova ili u Srcu obavljaju stručnu praksu, kao i svi ostali vanjski suradnici angažirani ugovorom o suradnji.
- (6) Evidencija o osobama iz prethodnog stavka sadrži najmanje sljedeće osobne podatke: ime i prezime, osobni identifikacijski broj (OIB), spol, dan, mjesec i godina rođenja, prebivalište odnosno boravište, naziv ugovora ili akta temeljem kojeg je osoba iz evidencije radi u Srcu te dokaz o udovoljavanju propisanim uvjetima za obavljanje tih poslova, mjesto rada, datum početka rada i datum prestanka rada.
- (7) Osobni podaci zaposlenika iz ovog članka obrađuju se sukladno pozitivnim propisima iz područja radnih odnosa te dostavljaju Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje te drugim državnim ili javnim tijelima ako za to postoji zakonska obveza Srca.
- (8) Srce će štiti osobne podatke radnika iz ovog članka u skladu s važećim zakonskim propisima.

- (9) Srce će posebnom odlukom opunomoćiti osobe koje smiju podatke o radnicima prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama, kao i osobe koje će imati pravo pristupa evidenciji o radnicima, samo u svrhu ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom.
- (10) Srce će imenovati osobu koja je ovlaštena nadzirati prikupljaju li se, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama osobni podaci u skladu sa propisima koji reguliraju radne odnose.
- (11) Odluke iz stavka 9. i 10. ovog članka donose se uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća, odnosno, ako isto nije izabrano, uz suglasnost sindikalnog povjerenika.
- (12) Podaci i izmjene podataka iz ovog članka zaposlenici moraju pravodobno dostaviti osobama ovlaštenim za ljudske potencijale koje Srce imenuje sukladno odredbi iz stavka 9. ovog članka.
- (13) Rok čuvanja osobnih podataka iz ovog članka određen je odredbama propisa koji reguliraju arhivsko gradivo te Pravilima o upravljanju dokumentarnim i arhivskim gradivom Srca koji je donesen temeljem tih propisa.

#### Članak 25.

- (1) Osobni podaci koji se odnose na kompetencije radnika (kandidata za zapošljavanje), a koji su rezultat psihologijskog testiranja koji se može provesti sukladno odredbi članka 14. stavka 2. ovog Pravilnika, prikupljaju se i obrađuju na temelju legitimnog interesa poslodavca da izabere najboljeg kandidata za zapošljavanje između kandidata koji udovoljavaju uvjetima radnog mjesta za koje je raspisan natječaj. Osobni podaci se uglavnom i ovisno o radnom mjestu odnose na procjenu razvijenih komunikacijskih i organizacijskih vještina, odgovornost, timsku suradnju, motivaciju za daljnje stručno usavršavanje i proaktivan pristup radu, spremnost obavljanja razvojnih poslova, ali i redovnog održavanja sustava ili aplikacija Srca te predispozicije za rad s korisnicima.
- (2) Psihologijsko testiranje za Srce u pravilu provodi vanjski pružatelj usluge te se za potrebe provođenja psihologijskog testiranja osobni podaci kandidata prosljeđuju pružatelju usluge s kojim Srce ima sklopljen ugovor o psihologijskom testiranju. Sastavni dio ugovora s pružateljem usluge su i odredbe o zaštiti osobnih podataka.
- (3) Rezultati psihologijskog testiranja u cijelosti su dostupni isključivo voditeljici Službe za ljudske potencijale i poslovne prostore, drugom zaposleniku Službe za ljudske potencijale i poslovne prostore kojeg za navedeno ovlasti predstojnica Sektora za poslovanje te nadležnim članovima Stručnog vijeća, a sažetak rezultata povjerenstvu iz članka 14. stavka 3. ovog Pravilnika.
- (4) Rok čuvanja osobnih podataka iz ovog članka određen je odredbama propisa koji reguliraju arhivsko gradivo i arhive te Pravilima o upravljanju dokumentarnim i arhivskim gradivom Srca koji je donesen temeljem tih propisa.

#### Članak 26.

- (1) Srce prikuplja i obrađuje fotografije zaposlenika na temelju legitimnog interesa poslodavca za izradom identifikacijske kartice zaposlenika koja služi za njihovu fizičku identifikaciju od strane zaštitarske službe prilikom ulaska u poslovni prostor Srca kao i za dodjeljivanje ovlaštenja za ulazak/izlazak u pojedine



prostorije Srca, a za koje je zbog fizičke sigurnosti zgrade i imovine Srca postavljena kontrola prolaza.

- (2) Fotografije zaposlenika Srca dostavljaju se pravnoj osobi s kojom je ugovorena izrada identifikacijske kartice. Srce putem sklopljenog ugovora obvezuje pravnu osobu kojom se fotografije dostavljaju da se iste, nakon njihovog postavljanja na identifikacijsku karticu, brišu.
- (3) Fotografije zaposlenika koriste se i u internoj elektroničkoj evidenciji zaposlenika Srca, a u svrhu međusobnog upoznavanja zaposlenika, komunikacije i razmjene kompetencija prilikom angažmana na pojedinim poslovima i uslugama Srca.
- (4) Fotografije zaposlenika Srca u internoj elektroničkoj evidenciji zaposlenika dostupne su isključivo interno, drugim zaposlenicima Srca.
- (5) Srce neće, osim za potrebe navedene u ovom članku, koristiti fotografije zaposlenika za druge svrhe.
- (6) Fotografije zaposlenika čuvaju se za potrebe izdavanja identifikacijskih kartica i u internoj elektroničkoj evidenciji zaposlenika Srca za vrijeme trajanja njihovog radnog odnosa u Srcu, te se nakon toga brišu.

#### Članak 27.

- (1) Srce dodatno obrađuje osobne podatke (ime, prezime, adresa, MBO, OIB, datum rođenja) iz evidencije zaposlenika iz članka 24. ovog Pravilnika na temelju legitimnog interesa Srca da radnicima da mogućnost dodatnog zdravstvenim osiguranjem zaposlenika, a sve u svrhu dodatne brige poslodavca za zaštitu zdravlja radnika.
- (2) Navedeni osobni podaci zaposlenika Srca iz prethodnog stavka ovoga članka dostavljaju se pravnoj osobi s kojom su ugovorene usluge police dodatnog zdravstvenog osiguranja isključivo u svrhu ispunjenja ugovora kojim se ugovara pružanje usluge te se ugovaraju.
- (3) Sastavni dio ugovora s pružateljem usluge su i odredbe o zaštiti osobnih podataka, s rokom trajanja obrade osobnih podataka do isteka ugovora o osiguranju.
- (4) Pružatelj usluge dodatnog osiguranja se u ugovoru o pružanju usluga dodatno obvezuje urediti pitanje obrade osobnih podataka s radnicima kao ispitanicima, a koji podaci se odnose na podatke o njihovom zdravstvenom stanju, uključujući i pitanja obavještanja radnika o njihovim pravima vezanim uz zaštitu osobnih podataka, kao i o razdoblju na koje se njihovi osobni podaci čuvaju i tehničkim i organizacijskim mjerama koje osiguravatelj primjenjuje u svrhu čuvanja osobnih podataka.

#### Članak 28.

- (1) Srce prikuplja osobne podatke zaposlenika i putem video nadzora pojedinih dijelova zgrade sjedišta Srca i drugih poslovnih prostora koje Srce privremeno ili trajno koristi za obavljanje poslova iz djelatnosti Srca, kao i pojedinih radnih prostorija, a u svrhu zaštite imovine Srca i osoba koje se u njima nalaze, zaštite od ulaska neovlaštenih osoba i sprječavanja provala, krađa i slično, a posebno zbog zaštite podataka i sustava u nadležnosti Srca. Svi zaposlenici Srca potpisuju

izjavu kojom su pojedinačno upoznati s postojanjem sustava video nadzora poslovnih prostorija i u koju svrhu je isti postavljen.

- (2) Svi prostori koji su pod video nadzorom označavaju se sukladno važećim zakonskim propisima.
- (3) Snimke učinjene video nadzorom u realnom vremenu vidljive su djelatnicima pružatelja usluge zaštite i čuvanja objekta i imovine Srca. Srce ugovorom s pružateljem usluge zaštite i čuvanja objekta i imovine Srca obvezuje tvrtku da osigura povjerljivost osobnih podataka koji su djelatnicima tvrtke postali dostupni za potrebe obavljanja djelatnosti zaštite i čuvanja objekta i imovine Srca. Djelatnici zaštitarske tvrtke nemaju pristup pohranjenim snimkama postavljenog video nadzora.
- (4) Pravo pristupa sustavu video nadzora i snimkama poslovnih prostorija Srca ima ravnatelj Srca i osobe koje on ovlasti. U slučaju da snimkama sustava video nadzora pristup imaju i djelatnici pružatelja usluge postavljanja i održavanja sustava video nadzora, Srce ugovorom s pružateljem usluge obvezuje tvrtku da osigura povjerljivost osobnih podataka koji su djelatnicima tvrtke postali dostupni radi održavanja video nadzora u poslovnim prostorijama Srca.
- (5) Snimke video nadzora čuvaju se najduže 6 mjeseci od dana kada su nastale.
- (6) U slučaju da je pregledom snimke video nadzora utvrđeno da je došlo do štete na imovini Srca ili da je došlo do ulaska u prostorije Srca neovlaštenih osoba te u svakom drugom slučaju u kojem je utvrđen incident koji se može smatrati rizičnim za zaštitu imovine i osoba, snimke sustava video nadzora čuvaju se do završetka istražnog ili sudskog postupka u kojem se iste mogu koristiti kao dokazno sredstvo za utvrđivanje činjenica vezanih uz incident koji je do sudskog postupka doveo.

## **5. PROBNI RAD I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**

### **Članak 29.**

- (1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, probni rad se ne može ugovoriti u slučaju sklapanja ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima u skladu s odredbama Zakona o radu.
- (3) Probni rad se ugovara da bi se dodatno utvrdilo i procijenilo odgovaraju li kompetencije i sposobnosti radnika zahtjevima radnog mjesta za koje je radnik sklopio ugovor o radu.
- (4) Trajanje probnog rada određuje se ugovorom o radu, a u skladu s odredbama zakona i kolektivnih ugovora ili drugih propisa koji uređuju radne odnose.
- (5) Probni rad radnika prati ravnatelj ili osoba odnosno povjerenstvo koje ravnatelj za to ovlasti.
- (6) Ako radnik ne zadovolji na probnom radu, to predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu koji se radniku može otkazati tijekom njegova trajanja, a najkasnije zadnjeg dana probnog rada.
- (7) U slučaju iz stavka 6. ovoga članka ugovor se otkazuje pisanim otkazom s obrazloženjem, uz otkazni rok od 7 dana.

- (8) Nakon prestanka sklopljenog ugovora o radu u kojem je bio ugovoren probni rad radnik i Srce pri sklapanju novog ugovora o radu za obavljanje istih poslova ne mogu ponovno ugovoriti probni rad.

Članak 30.

- (1) Status pripravnika može imati osoba koja se prvi put zapošljava radi osposobljavanja za samostalan rad u zanimanju za koje se školovala.
- (2) S pripravnikom se sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme ako prema predviđenom planu postoji potreba za popunu određenih poslova uz uvjet prethodnog osposobljavanja.
- (3) S pripravnikom se može sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme.
- (4) Na zahtjev pripravnika, pripravnički staž može se skratiti za jednu trećinu, ako Srce ocijeni da se pripravnik osposobio za samostalan rad.
- (5) Način osposobljavanja pripravnika određuje se ugovorom o radu, a na dužinu trajanja pripravničkog staža za radna mjesta određene vrste i pravo na plaćeni dopust za polaganje stručnog ispita primjenjuju se odredbe zakona, kolektivnih ugovora ili drugih propisa koji uređuju radne odnose.

Članak 31.

- (1) Pripravnički staž traje najduže godinu dana, ako zakonom ili drugim propisom nije drukčije određeno.

Članak 32.

- (1) U slučaju zapošljavanja pripravnika Srce će donijeti plan i program osposobljavanja pripravnika te će mu isti uručiti.

## **6. MJESTO RADA I RADNO VRIJEME**

### **6.1. Glavno mjesto rada**

Članak 33.

- (1) Glavno mjesto rada radnika Srca je u poslovnim prostorima Srca u Zagrebu. Poslovni prostori Srca su prostori u sjedištu Srca te prostori na drugim lokacijama koje Srce privremeno ili trajno koristi za obavljanje poslova iz djelatnosti Srca.

### **6.2. Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu**

Članak 34.

- (1) U slučaju kada se ne radi o poslovima s posebnim uvjetima rada odnosno poslovima na kojima nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja i kada to dozvoljava:

- priroda posla koji radnik obavlja,
- individualne sposobnosti radnika,
- potrebe osiguravanja dostupnosti korisnicima te
- potrebe osiguranja neometanog poslovanja Srca,

radnik i Srce mogu na pisani prijedlog radnika ili Srca ugovoriti rad izvan glavnog mjesta radnika iz prethodnog članka na način da se takav rad na izdvojenom

mjestu rada obavlja kao privremen odnosno na određeno vrijeme, a rad na daljinu kao povremen sukladno odredbama ovog Pravilnika.

- (2) Rad na izdvojenom mjestu rada je rad kod kojeg radnik ugovoreni posao obavlja od kuće ili u drugom prostoru slične namjene koji je određen na temelju dogovora radnika i Srca, a koji nije poslovni prostor Srca.
- (3) Rad na daljinu je rad koji se uvijek obavlja putem informacijsko-komunikacijske tehnologije, pri čemu Srce i radnik ugovaraju pravo radnika da samostalno određuje gdje će taj rad obavljati, što može biti promjenjivo i ovisiti o volji radnika, zbog čega se takav rad ne smatra radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu.
- (4) Ravnatelj može posebnim odlukama urediti rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu, kao i obim (količinu) takvog načina rada u Srcu.

#### Članak 35.

- (1) Radnik s kojim je ugovorena mogućnost povremenog rada na daljinu podnosi pojedinačni zahtjev za radom na daljinu za konkretne termine / razdoblje putem informacijskog sustava za evidenciju radnika na poslu. O zahtjevu odlučuje nadležni predstojnik sektora.

#### Članak 36.

- (1) Radnik može, radi usklađivanja radnih i obiteljskih obveza te osobnih potreba zatražiti od Srca izmjenu ugovora o radu kojim bi se na određeno razdoblje ugovorio rad na izdvojenom mjestu rada, i to u slučaju:
  1. zaštite zdravlja uslijed dijagnosticirane bolesti ili utvrđenog invaliditeta;
  2. trudnoće ili roditeljskih obveza prema djeci do navršene osme godine života;
  3. pružanja osobne skrbi koja je, zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga, potrebna članu uže obitelji ili je potrebna osobi koja s radnikom živi u istom kućanstvu.
- (2) Radnik koji je sa Srcem ugovorio izmjenu ugovora o radu privremenog trajanja iz stavka 1. ovoga članka može zatražiti od Srca da prije isteka vremena na koji je sklopljen izmijenjeni ugovor o radu poslove ponovno obavlja u poslovnom prostoru Srca.
- (3) U slučaju iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, Srce će razmotriti zahtjev radnika, uzimajući u obzir potrebe radnika i potrebe organizacije rada sukladno članku 33. ovog Pravilnika, te je u slučaju odbijanja ili njegova usvajanja s odgovornim početkom primjene, radniku će u razumnom roku, a najkasnije u roku od 15 dana od dana podnesenog zahtjeva, dostaviti obrazloženi pisani odgovor. Pojam izdvojenog mjesta rada podrazumijeva rad od kuće ili drugo mjesto za koje je provedena procjena rizika i čiji je rezultat udovoljavanje uvjetima zaštite na radu.
- (4) Radnik koji podnese zahtjev za rad na izdvojenom mjestu obavezan je radi osiguravanja uvjeta za rad na siguran način omogućiti ovlaštenoj osobi koju odredi Srce, u dogovorenom terminu, pristup mjestu rada na kojem će obavljati poslove, kako bi se mogla izvršiti propisana ispitivanja.

- (5) S radnicima koji udovoljavaju uvjetima iz stavka 1. ovog članka sklopit će se dodatak ugovora o radu za rad na izdvojenom mjestu kojim se određuju uvjeti i način rada na izdvojenom mjestu.
- (6) Ako Srce prihvati zahtjev iz stavka 2. ovoga članka, Srce i radnik će ugovoriti rad u poslovnom prostoru Srca.
- (7) U slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, Srce može, radi nastavka poslovanja te zaštite zdravlja i sigurnosti radnika i drugih osoba, bez izmjene ugovora o radu s radnikom dogovoriti rad na izdvojenom mjestu rada.
- (8) Za rad iz stavka 7. ovoga članka koji bi trajao duže od 30 dana, počevši od dana nastanka izvanredne okolnosti, Srce je obvezno radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu s obveznim sadržajem ugovora o radu u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.

#### Članak 37.

- (1) U slučaju da su Srce i radnik ugovorili da se rad obavlja na izdvojenom mjestu rada ili kao rad na daljinu, organizacija rada treba biti takva da omogućava dostupnost radnika i njegov neometani pristup poslovnom prostoru Srca te informacijama i profesionalnoj komunikaciji s ostalim radnicima i Srcem kao i trećima u poslovnom procesu.
- (2) Dostupnost radnika podrazumijeva da je radnik obvezan biti dostupan Srcu tijekom radnog vremena putem informacijsko-komunikacijske tehnologije, uzimajući u obzir pravo radnika na dnevni odmor te da radnik ima mogućnost neometanog pristupa poslovnom prostoru Srca.
- (3) Dostupnost radnika također podrazumijeva da je radnik obvezan osobno doći u poslovni prostor Srca odnosno na drugu lokaciju ukoliko je njegova osobna nazočnost potrebna zbog objektivnih i opravdanih razloga.
- (4) Radnik koji radi na izdvojenom mjestu rada ili na daljinu, svu komunikaciju sa Srcem, drugim radnicima, drugim osobama u poslovnom procesu obavlja putem informacijsko-komunikacijske tehnologije. Komunikacija s osobama koje imaju određene posebne ovlasti (Povjerenstvo za zaštitu dostojanstva radnika, Povjerljiva osoba i sl.) obavlja se na propisani način, a koji uključuje i mogućnost komunikacije putem informacijsko-komunikacijske tehnologije.
- (5) Radnik koji radi na izdvojenom mjestu rada ili na daljinu ostvaruje pravo na sudjelovanje radnika u odlučivanju, putem informacijsko-komunikacijske tehnologije.
- (6) Srce će prilikom bližeg određivanja načina obavljanja poslova na izdvojenom mjestu rada ili rada na daljinu odrediti količinu i rokove izvršenja poslova na način koji radniku ne uskraćuje korištenje prava na dnevni, tjedni i godišnji odmor u utvrđenom opsegu.

#### Članak 38.

- (1) Obveze radnika s kojim Srce ugovori rad na daljinu odnosno rad na izdvojenom mjestu su sljedeće:
  - primjena općih i internih akata Srca
  - primjena pravila zaštite zdravlja i sigurnosti,
  - primjena pravila informacijske sigurnosti i zaštite osobnih podataka

- korištenje opreme za obavljanje poslova radnog mjesta u svrhu zbog koje je ista dana na korištenje te njezino čuvanje s pažnjom dobrog gospodarstvenika.
  - dostupnost radnika tijekom ugovorenog radnog vremena
- (2) Radnik s kojim je Srce ugovorilo rad na izdvojenom mjestu rada dužan je primjenjivati i zakonske odredbe koje se odnose na zaštitu na radu.
  - (3) Srce ne odgovara za radnikovo nepridržavanje pravila zaštite na radu.

#### Članak 39.

- (1) Srce će radniku koji obavlja poslove radnog mjesta na izdvojenom mjestu rada odnosno radi na daljinu osigurati korištenje računala.
- (2) U slučaju ugovorenog rada na daljinu, Srce ne snosi druge troškove nastale zbog obavljanja rada na daljinu.
- (3) Srce će radniku koji svoj rad obavlja na izdvojenom mjestu rada naknaditi troškove koji nastanu zbog obavljanja posla sukladno raspoloživosti sredstava u državnom proračunu, a kada razdoblje rada na izdvojenom mjestu rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od 7 radnih dana.
- (4) Srce ne odgovara za štetu, troškove ili gubitke na imovini radnika koji nastanu tijekom razdoblja rada na izdvojenom mjestu ili rada na daljinu.

### **6.3. Puno radno vrijeme**

#### Članak 40.

- (1) Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.

#### Članak 41.

- (1) Tjedno radno vrijeme radnika raspoređuje se u pet radnih dana.

#### Članak 42.

- (1) Radno vrijeme utvrđuje se, u pravilu, od ponedjeljka do petka od 08:00 do 16:00 sati.
- (2) Radno vrijeme i raspored radnog vremena za rad na izdvojenom mjestu rada i na daljinu, u pravilu je istovjetan rasporedu radnog vremena radnika koji na istim ili sličnim poslovima radi u poslovnim prostorima Srca, osim ako je drugačije ugovoreno.
- (3) U vrijeme koje je prema rasporedu predviđeno kao radno vrijeme, radnik koji radi na izdvojenom mjestu rada ili na daljinu ne smije obavljati druge poslove niti druge aktivnosti koje nisu povezane s radom.
- (4) Ravnatelj može za određene ustrojstvene jedinice, timove ili pojedine radnike utvrditi i drugačiji raspored radnog vremena od onog propisanog stavkom 1. ovog članka te o rasporedu ili promjeni rasporeda obavijestiti radnika najmanje tjedan dana unaprijed, odnosno u razumnom roku u slučaju prijeko potrebe za radom radnika.
- (5) Ravnatelj odluku iz stavka 4. ovog članka može donijeti i na prijedlog nadležnog predstojnika sektora.

Članak 43.

- (1) Ravnatelj može jedan dan tijekom kalendarske godine proglasiti Danom ravnatelja i neradnim danom za Srce, uvažavajući pri tome potrebe poslovanja Srca i osiguravajući neprekidnost rada sustava u nadležnosti Srca.
- (2) Ravnatelj može odlučiti o posebnom režimu rada na dane uoči državnih blagdana, uvažavajući pri tome potrebe poslovanja Srca i osiguravajući neprekidnost rada sustava u nadležnosti Srca.

Članak 44.

- (1) Radnik je dužan započeti rad u određeno mu vrijeme.
- (2) Uz izuzetak korištenja stanke, radnik ne smije za vrijeme trajanja radnog vremena napuštati radni prostor, osim ako za to ima opravdani razlog.
- (3) Opravdanost razloga iz stavka 2. ovoga članak ocjenjuje ravnatelj ili nadležni predstojnik sektora.

**6.4. Rad u smjenama**

Članak 45.

- (1) Ravnatelj može ovisno o potrebama djelatnosti Srca, potrebama određene usluge ili poslovne aktivnosti, projekta ili sektora donijeti odluku da se rad pojedinih timova, službi ili radnika organizira u smjenama koje osiguravaju neprekidan rad (24 sata 365 dana u godini) pojedinih sustava u nadležnosti Srca.

**6.5. Nepuno radno vrijeme**

Članak 46.

- (1) Ugovor o radu s nepunim radnim vremenom sklopit će se kada priroda i opseg posla, odnosno organizacija rada ne zahtijeva rad u punom radnom vremenu.
- (2) Prilikom sklapanja ugovora o radu za nepuno radno vrijeme, radnik je dužan obavijestiti Srce o sklopljenim ugovorima o radu za nepuno radno vrijeme s drugim poslodavcem, odnosno poslodavcima.

Članak 47.

- (1) Radnici s nepunim radnim vremenom ostvaruju ista prava kao i radnici s punim radnim vremenom glede odmora između dva uzastopna radna dana, tjednog odmora, trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta.
- (2) Ako je za stjecanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa s istim poslodavcem, razdoblja rada u nepunom radnom vremenu smatrat će se radom u punom radnom vremenu.

Članak 48.

- (1) Radnicima s nepunim radnim vremenom plaća i druga materijalna prava (jubilarna nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane i slično) određuje se razmjerno ugovorenom radnom vremenu, osim ako kolektivnim ugovorom ili drugim propisom nije drugačije određeno.

Članak 49.

- (1) Rad u nepunom radnom vremenu može biti raspoređen u sve radne dane tijekom tjedna ili samo u neke dane u tjednu, o čemu odlučuje ravnatelj.

## **6.6. Zaštita određenih kategorija radnika**

### **Članak 50.**

- (1) Radnik s djetetom do osam godina života te radnik koji pruža osobnu skrb iz članka 36. stavka 1. točke 3. ovog Pravilnika, a koji je kod Srca u radnom odnosu proveo šest mjeseci, bez obzira na to je li ugovor o radu sklopljen na određeno ili neodređeno vrijeme, može od Srca zbog svojih osobnih potreba i za određeno vremensko razdoblje, tražiti izmjenu ugovora o radu kojim se mijenja ugovoreno radno vrijeme radnika na nepuno radno vrijeme, odnosno zatražiti promjenu ili prilagodbu rasporeda radnog vremena.
- (2) Radnik je, radi ostvarivanja svojih prava, dužan pisanim putem obavijestiti Srce o postojanju okolnosti iz stavka 1. ovog članka.
- (3) Srce će, uzimajući u obzir potrebe organizacije rada, razmotriti mogućnost izmjene ugovora o radu, odnosno promjene ili prilagodbe rasporeda radnog vremena radnika iz stavka 1. ovog članka te mu u razumnom roku, a najkasnije u roku od 15 dana od dana podnesenog zahtjeva, odgovoriti pisanim putem, uz obrazloženje u slučaju odbijanja zahtjeva ili njegova usvajanja s odgovodnim početkom primjene.
- (4) U slučaju iz stavka 3. ovog članka, radnik koji je sa Srcem privremeno ugovorio izmjenu ugovora o radu ili je dogovorio promjenu ili prilagodbu rasporeda radnog vremena može Srcu predložiti da i prije isteka vremena na koji je sklopljen izmijenjeni ugovor o radu ili prije isteka razdoblja u kojem je promijenjen ili prilagođen raspored radnog vremena, poslove ponovno obavlja u ugovorenom radnom vremenu i prema rasporedu koji je utvrdilo Srce.
- (5) Srce će u slučaju iz stavka 4., a uzimajući u obzir potrebe radnika i organizacije rada, pisanim putem odgovoriti na zahtjev radnika, najkasnije u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva.

## **6.7. Dodatan rad**

### **Članak 51.**

- (1) Radnik koji je zaposlen i radi u punom radnom vremenu u Srcu, može dodatno raditi na temelju ugovora o dodatnom radu za drugog poslodavca.
- (2) Radnik iz stavka 1. ovog članka, dužan je prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti Srce o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.
- (3) Srce može pisanim putem zatražiti od radnika da prestane obavljati dodatan rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, osobito ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika u Srcu.
- (4) Ako Srce podnese zahtjev iz stavka 3. ovog članka zbog postupanja protivnog zakonskoj zabrani natjecanja radnika sa Srcem, na prava i obveze radnika i poslodavca na odgovarajući će se način primijeniti odredbe ovog Pravilnika kojim se uređuje zakonska zabrana natjecanja.
- (5) Ako Srce podnese zahtjev iz stavka 3. ovog članka zbog obavljanja dodatnog rada unutar rasporeda radnog vremena radnika u Srcu, radnik je dužan najkasnije u roku od tri dana prilagoditi radno vrijeme kod drugog poslodavca.



## **6.8. Prekovremeni rad**

### Članak 52.

- (1) Srce ima pravo zahtijevati od zaposlenika prekovremeni rad u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe.
- (2) Zahtjev za prekovremeni rad iz stavka 1. ovog članka mora biti u pisanom obliku.
- (3) Radnik je dužan odazvati se zahtjevu za prekovremeni rad.
- (4) Na ograničenja u određivanju prekovremenog rada primjenjuju se propisi kojima se uređuju radni odnosi.

### Članak 53.

- (1) Trudnica, roditelj djeteta do osam godina života te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca mogu raditi prekovremeno samo uz pisanu izjavu radnika o dobrovoljnom pristanku na prekovremeni rad, osim u slučaju više sile.
- (2) Srce i radnik koji radi u dodatnom radu mogu dogovoriti prekovremeni rad pri čemu će radnik dostaviti Srcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad. Srce može, u slučaju više sile, radniku koji radi u dodatnom radu naložiti prekovremeni rad.

## **6.9. Preraspodjela radnog vremena**

### Članak 54.

- (1) Radno vrijeme može se preraspodijeliti pod uvjetima i na način kako je to određeno odredbama zakona, drugog propisa ili akata Srca.

## **6.10. Pripravnost**

### Članak 55.

- (1) Pripravnost se može odrediti pod uvjetima i na način kako je to određeno odredbama zakona, drugog propisa ili akata Srca.

## **6.11. Evidencija radnika i radnog vremena**

### Članak 56.

- (1) Srce vodi evidenciju radnika i radnog vremena sukladno važećem zakonskom propisu i podzakonskom aktu.

## **7. ODMORI I DOPUSTI**

### **7.1. Stanka**

#### Članak 57.

- (1) Radnici koji rade najmanje 6 sati dnevno imaju svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta, koja se ubraja u radno vrijeme.

## **7.2. Dnevni odmor**

### **Članak 58.**

- (1) Tijekom svakog vremenskog razdoblja od 24 sata radnik ima pravo na dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

## **7.3. Tjedni odmor**

### **Članak 59.**

- (1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.
- (2) Dani tjednog odmora su u pravilu subota i nedjelja.
- (3) Ako je radnik temeljem odluke ravnatelja u obvezi raditi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje neiskorištenog tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.
- (4) Ako se tjedni odmor zbog potreba posla ne može koristiti na način propisan stavkom 3. ovog članka, radnik će ga koristiti naknadno prema odluci ravnatelja.
- (5) Radniku se u svakom slučaju osigurava korištenje neiskorištenog tjednog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

## **7.4. Godišnji odmor**

### **Članak 60.**

- (1) Najkraće trajanje godišnjeg odmora određuje se sukladno Zakonu o radu ili kolektivnom ugovoru.

### **Članak 61.**

- (1) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na zakonom ili kolektivnim ugovorom utvrđeno najkraće trajanje godišnjeg odmora, dodaju dodatni dani godišnjeg odmora koji se utvrđuju prema kriterijima iz članka 62. ovog Pravilnika.
- (2) U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se dani tjednog odmora, te blagdani i neradni dani određeni zakonom kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik.

### **Članak 62.**

- (1) Dodatni broj dana godišnjeg odmora radnik ostvaruje po osnovi stečene razine kvalifikacije, dužini radnog staža, posebnim socijalnim uvjetima, uvjetima rada i prema odluci ravnatelja Srca i to:
  - a) prema razini stečene kvalifikacije poslova:
    - za poslove koji se obavljaju sa razinom 8.1 ili 8.2. HKO (mr.sc. ili dr.sc) 8 dana
    - za poslove za koje se traži razina 7 HKO (VSS) 7 dana
    - za poslove za koje se traži razina 6 HKO (VŠS) 5 dana
    - za poslove za koje se traži razina 4.2 HKO (SSS) 2 dana
    - za ostale poslove 1 dan
  - b) prema dužini ukupnog radnog staža (na dan 1.7. za tekuću godinu):
    - staž više od 2 do 6 godina 1 dan
    - staž više od 6 do 12 godina 3 dana
    - staž više od 12 do 18 godina 4 dana

- staž više od 18 do 24 godina 5 dana
- staž više od 24 do 30 godina 6 dana
- staž više od 30 do 36 godina 7 dana
- staž više od 36 godina 8 dana

c) prema posebnim socijalnim uvjetima:

- roditelju, posvojitelju ili staratelju za svako dijete do 15 godina starosti 2 dana
- roditelju, posvojitelju ili staratelju djeteta s težim smetnjama u razvoju 3 dana
- osobi s invaliditetom (stupanj invalidnosti 50% ili više) 3 dana

d) prema uvjetima rada:

Za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada, izloženost izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada dodatni broj dana godišnjeg odmora ostvaruje se sukladno odredbama kolektivnog ugovora.

e) prema odluci ravnatelja:

Ravnatelj može radniku odrediti do dva dodatna dana godišnjeg odmora ovisno o radu i rezultatima rada radnika tijekom protekle godine.

- (2) Radnik invalidnost iz točke c) ovog članka dokazuje potvrdom o utvrđenom invaliditetu koja je izdana od nadležne državne ustanove i upisom invaliditeta u poreznu karticu, a sukladno važećim zakonskim propisima.

#### Članak 63.

- (1) Kriteriji iz članka 62. ovog Pravilnika primjenjuju se kumulativno.
- (2) Ako su odredbe o kriterijima utvrđivanja dodatnih dana trajanja godišnjeg odmora u važećem kolektivnom ugovoru povoljniji za radnika, za utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora primijenit će se u cijelosti kriteriji iz kolektivnog ugovora.

#### Članak 64.

- (1) Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na puni godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog radnog odnosa u Srcu.
- (2) Na zahtjev radnika ravnatelj Srca može odlučiti da radnik započne koristiti godišnji odmor prije isteka šestomjesečnog razdoblja iz stavka 1. ovog članka.

#### Članak 65.

- (1) Radnik koji nije ispunio uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor iz članka 60. ovog Pravilnika, ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora, određenog na način propisan odredbama članaka 63. i 64. ovog Pravilnika, za svaki mjesec trajanja radnog odnosa u Srcu.
- (2) Radnik koji nije ispunio uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor iz članka 60. ovog Pravilnika, a kojem prestaje radni odnos u Srcu, ima pravo na razmjerni godišnji odmor.
- (3) Pri izračunavanju trajanja godišnjeg odmora na način iz prethodnog stavka, najmanje polovica dana godišnjeg odmora zaokružuje se na cijeli broj dana godišnjeg odmora, a najmanje polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec.

## Članak 66.

- (1) Radnik ima pravo godišnji odmor koristiti u dva ili više dijelova, ovisno o dogovoru između radnika i nadležnog predstojnika sektora. U slučaju korištenja godišnjeg odmora u dijelovima, uz uvjet da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna, u kalendarskoj godini u kojoj je ostvario pravo na godišnji odmor, radnik je obavezan iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se drugačije ne dogovori s nadležnim predstojnikom sektora.
- (2) Neiskorišteni dio godišnjeg odmora radnik može prenijeti u sljedeću godinu i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja te sljedeće godine.
- (3) Iznimke od pravila iz prethodnog stavka ovog članka određene su propisima kojima se reguliraju radni odnosi.

## Članak 67.

- (1) Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje Srce, polazeći od potrebe organizacije rada i mogućnosti za odmor raspoložive radnicima.
- (2) Raspored korištenja godišnjeg odmora Srce je obvezno utvrditi najkasnije do 30. lipnja tekuće godine.
- (3) Srce će najmanje 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja.
- (4) Ako radnik podnese zahtjev za korištenje godišnjeg odmora u roku kraćem od 15 dana prije korištenja istog i ukoliko zahtjev bude odobran, smatrat će se da je Srce pravovremeno ispunilo obvezu iz prethodnog stavka ovog članka.
- (5) Dva puta po jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti Srce najmanje dva dana prije.

## Članak 68.

- (1) Obavijest o rasporedu godišnjeg odmora dostavlja se radniku u elektroničkom obliku sukladno članku 118.
- (2) Ako se radnik nalazi na bolovanju, roditeljskom ili roditeljskom dopustu, plaćenom ili neplaćenom dopustu i slično obavijest iz stavka 1. ovog članka dostavlja se radniku na kućnu adresu.

### **7.5. Plaćeni dopust**

## Članak 69.

- (1) Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust do ukupno najviše deset radnih dana za važne osobne potrebe i to u slučajevima:
 

• sklapanja braka ili životnog partnerstva	5 radnih dana
• rođenja ili posvojenja djeteta	5 radnih dana
• smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja, i unuka	5 radnih dana
• smrti djeda ili bake te roditelja supružnika	2 radna dana
• selidbe u istom mjestu stanovanja	2 radna dana
• selidbe u drugo mjesto stanovanja	4 radna dana
• teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta	3 radna dana

- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama 1 radni dan
  - sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. 2 radna dana
  - elementarne nepogode 5 radnih dana
- (2) Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine koristio po drugim osnovama.
- (3) Radnici - dobrovoljni davaoci krvi ostvaruju pravo na broj dana plaćenog dopusta sukladno odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

#### Članak 70.

- (1) Radnik ima pravo u jednoj kalendarskoj godini na plaćeni dopust do deset radnih dana uz naknadu plaće za potrebe stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja, ako je na školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje upućen od strane Srca, a sukladno odredbama kolektivnog ugovora.
- (2) Prava radnika vezana uz školovanje detaljnije se uređuju Pravilnikom o školovanju.
- (3) Pravo radnika na obrazovanje za potrebe sindikalnog rada regulirano je kolektivnim ugovorom.

#### Članak 71.

- (1) U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.
- (2) Ako se u vrijeme nastupa slučajeva iz članka 61. radnik nalazi na godišnjem odmoru, na njegov zahtjev godišnji odmor se prekida te radnik koristi plaćeni dopust.

### **7.6. Odsutnost s posla**

#### Članak 72.

- (1) Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova nazočnost te je dužan o tome bez odgode obavijestiti nadležnog predstojnika sektora.
- (2) Razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 1. ovog članka smatra se vremenom provedenom na radu te radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio.

### **7.7. Neplaćeni dopust**

#### Članak 73.

- (1) Radniku se može na njegov zahtjev odobriti neplaćeni dopust ako to dopuštaju priroda posla i potrebe Srca.
- (2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, ako zakonom nije drukčije određeno.

Članak 74.

- (1) Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.
- (2) Pod pružanje osobne skrbi smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.
- (3) Kućanstvo je zajednica osoba koje zajedno žive i podmiruju troškove života.
- (4) Radnik je dužan u svrhu odobravanja prava na dopust iz stavka 1. ovog članka dostaviti na uvid dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 2. ovog članka.
- (5) Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi radnika se ne odjavljuje iz obveznih osiguranja.

**7.8. Pravo na nedostupnost**

Članak 75.

- (1) Tijekom korištenja prava na odmire i dopuste određene Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom, odnosno ovim Pravilnikom o radu, radnik i Srce će voditi računa o ravnoteži između privatnog i poslovnog života i načelu nedostupnosti u profesionalnoj komunikaciji, osim ako se radi o prijekoj potrebi, odnosno kada se zbog prirode posla komunikacija s radnikom ne može isključiti.

**8. ZABRANA NATJECANJA**

Članak 76.

- (1) Radnik ne smije bez odobrenja ravnatelja Srca za svoj ili tuđi račun obavljati poslove iz djelatnosti Srca (zakonska zabrana natjecanja).
- (2) Ravnatelj Srca može, na temelju pisanog zahtjeva radnika, odobriti radniku obavljanje određenih poslova iz stavka 1. ovog članka za drugu organizaciju ili drugog poslodavca.
- (3) Ravnatelju obavljanje poslova iz stavka 1. ovog članka može odobriti Upravno vijeće Srca.

Članak 77.

- (1) Radnik ne smije bez prethodnog odobrenja ravnatelja Srca prijaviti ili objaviti znanstveni, stručni ili drugi rad ili članak, odnosno održati javno predavanje ili prezentaciju o djelovanju, poslovanju ili rezultatima rada Srca.

Članak 78.

- (1) Postupanje suprotno odredbama članaka 76. i 77. ovog Pravilnika predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa od strane radnika.
- (2) Ako radnik postupi suprotno odredbama članaka 76. ovog Pravilnika Srce će provesti postupak naknade štete, odnosno tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za račun Srca te je radnik Srcu dužan predati svu ostvarenu zaradu iz takvog posla.
- (3) Odluku o načinu naknađivanja štete donosi ravnatelj Srca.

## **9. AUTORSKA DJELA STVORENA U RADNOM ODNOSU**

### Članak 79.

- (1) Nad autorskim djelima (jezična djela, računalni programi, obrazovni/nastavni materijali i druga djela) koje radnici Srca stvore u izvršavanju svojih obveza iz ugovora o radu, Srce stječe isključiva imovinska prava iskorištavanja, bez sadržajnog, prostornog i vremenskog ograničenja i neovisno o prestanku radnog odnosa za vrijeme kojeg je djelo nastalo.
- (2) Prava koja za poslodavca proizlaze iz stvaranja autorskog djela radnika u radnom odnosu sukladno stavku 1. ovog članka propisana su zakonom.
- (3) Zbog podržavanja inicijative otvorenog pristupa kao i zbog činjenice da se djelatnost Srca, kao javne ustanove financira iz sredstava Državnog proračuna i iz drugih javnih izvora, sva autorska djela na kojima je Srce steklo prava iskorištavanja sukladno odredbi stavka 1. ovog članka, mogu biti, sukladno politici otvorenog pristupa Srca, javno objavljeni te će Srce dalje osnivati pravo iskorištavanja autorskih djela putem Creative Commons licencija ili drugih licencija kojima se omogućava otvoreni pristup.

## **10. NAKNADA ŠTETE**

### **10.1. Odgovornost radnika**

#### Članak 80.

- (1) Radnik koji na radu ili u vezi s radom namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu Srcu dužan je štetu nadoknaditi.

#### Članak 81.

- (1) Ako štetu uzrokuje više radnika, svaki radnik odgovara za dio štete koji je uzrokovao.
- (2) Ako se za svakog radnika ne može utvrditi dio štete koji je on uzrokovao, smatra se da su svi radnici podjednako odgovorni i štetu naknađuju u jednakim dijelovima.
- (3) Ako je više radnika uzrokovalo štetu kaznenim djelom počinjenim s namjerom, za štetu odgovaraju solidarno.

#### Članak 82.

- (1) Visina štete utvrđuje se na osnovi cjenika ili knjigovodstvene vrijednosti stvari, a ako ovih nema, procjenom vrijednosti oštećenih ili otuđenih stvari.
- (2) Procjena vrijednosti oštećenih stvari vrši se putem vještačenja.

#### Članak 83.

- (1) Radnik koji na radu ili u vezi s radom, namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu trećoj osobi, a štetu je nadoknadilo Srce, dužan je Srcu nadoknaditi iznos naknade isplaćene trećoj osobi.

## 10.2. *Odgovornost poslodavca*

### Članak 84.

- (1) Ako radnik pretrpi štetu na radu ili u vezi s radom, Srce je dužno radniku nadoknaditi štetu prema općim pravilima obveznoga prava.
- (2) Pravo na naknadu štete iz stavka 1. ovog članka odnosi se i na štetu koju je Srce uzrokovalo radniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa.

## 10.3. *Zastara potraživanja za naknadu šteta*

### Članak 85.

- (1) Potraživanje naknade uzrokovane štete zastarijeva prema rokovima zastare određenim općim pravilima obveznog prava.

## 11. *PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA*

### 11.1. *Plaća za izvršeni rad radnika*

#### Članak 86.

- (1) Za obavljeni rad tijekom mjeseca radniku se isplaćuje plaća.
- (2) Način i visina isplate bruto plaće te drugih vrsta isplate za radnika uređuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Srca.
- (3) Plaća i druga materijalna prava radnika koji rade na daljinu ili na izdvojenom mjestu rada ne smiju biti utvrđena u manjem iznosu od plaće radnika koji u Srca radi na istom ili sličnim poslovima, niti njihova druga prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom koja radnik ostvaruju smiju biti utvrđena u manjem opsegu od onoga koji je utvrđen za radnika koji u poslovnom prostoru Srca radi na istim ili sličnim poslovima.

#### Članak 87.

- (1) U slučaju kada radnik zbog rasporeda radnog vremena radi subotom, nedjeljom ili noću, odnosno u smjenama ima pravo na sljedeća povećanja plaće:
 

• za rad u smjenama u drugoj smjeni od 16 do 22 sata	10%
• za rad subotom od 6 do 22 sata	25%
• za rad nedjeljom od 6 do 22 sata	50%
• za noćni rad (od 22 do 6 sati) radnim danom	40%
• za noćni rad (do 6 sati i od 22 sata) subotom	65%
• za noćni rad (do 6 sati i od 22 sata) nedjeljom	75%
- (2) U slučaju kada radnik zbog potrebe posla ili drugog razloga radi prekovremeno ima pravo na sljedeće povećanje plaće:
 

• za prekovremeni rad radnim danom od 6 do 8 i od 16 do 22 sata	50%
• za prekovremeni rad subotom od 6 do 22 sata	75%
• za prekovremeni rad nedjeljom od 6 do 22 sata	85%
• za prekovremeni noćni rad (od 22 do 6 sati) radnim danom	90%
• za prekovremeni noćni rad (do 6 sati i od 22 sata) subotom	115%



- za prekovremeni noćni rad (do 6 sati i od 22 sata) nedjeljom 125%
- (3) U slučaju kada radnik zbog potrebe posla ili drugog razloga radi na blagdan, neradni dan utvrđen zakonom i rad na dan Uskrsa ima pravo na povećanje plaće od 150%.

### **11.2. Naknada plaće**

#### **Članak 88.**

- (1) Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih zakonom ili drugim propisima koji obvezuju Srce ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

#### **Članak 89.**

- (1) Naknada plaće isplaćuje se radniku u slučaju:
- korištenja godišnjeg odmora,
  - korištenja plaćenog dopusta,
  - državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom.
- (2) Kada je to propisano kolektivnim ugovorom naknada plaće isplaćuje se radniku i kada nije radio u slučaju:
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Srca,
  - obrazovanja za potrebe sindikalnih aktivnosti,
  - drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnicima i aktima Srca.
- (3) Naknada plaće isplaćuje se u visini određenoj zakonom, kolektivnim ugovorima ili drugim propisima koji obvezuju Srce.

#### **Članak 90.**

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja u visini utvrđenoj zakonom, kolektivnim ugovorom ili drugim propisima koji obvezuju Srce.

### **11.3. Naknada troškova prijevoza**

#### **Članak 91.**

- (1) Pod uvjetima i na način kako je to propisano kolektivnim ugovorom, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla.

### **11.4. Dnevnica za službeni put**

#### **Članak 92.**

- (1) Pod uvjetima i na način kako je to propisano kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji regulira ovo pitanje, radnik koji je po nalogu Srca upućen na službeni put u zemlji ili u inozemstvu, ima pravo na dnevnicu, naknadu troškova prijevoza na službenom putu i naknadu troškova noćenja.

### **11.5. Otpremnina za mirovinu**

#### **Članak 93.**

- (1) Kad radnik odlazi u mirovinu, Srce će mu isplatiti otpremninu sukladno važećim propisima na dan odlaska u mirovinu.

## **11.6. Vrednovanje radnika**

### **Članak 94.**

- (1) U Srcu se može provoditi vrednovanje rada zaposlenika, a sukladno pravilniku ili drugom aktu kojeg donosi ravnatelj Srca.

## **12. PRESTANAK UGOVORA O RADU**

### **12.1. Način prestanka ugovora o radu i obveze Srce**

#### **Članak 95.**

- (1) Ugovor o radu u Srcu može prestati:
  1. smrću radnika,
  2. istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme,
  3. kada radnik navrši zakonom propisane godine života i godine mirovinskog staža, ako se Srce i radnik drukčije ne dogovore,
  4. sporazumom radnika i Srca,
  5. danom dostave obavijesti poslodavcu o pravomoćnosti rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti,
  6. otkazom,
  7. odlukom nadležnog suda.

#### **Članak 96.**

- (1) Neovisno o razlogu prestanka ugovora o radu, Srce je obvezno u roku 15 dana od dana prestanka radnog odnosa, radniku vratiti njegove osobne isprave i uručiti mu primjerak odjave s obveznog mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te mu izdati potvrdu o vrsti poslova koje je obavljao i trajanju radnog odnosa.
- (2) U slučaju smrti radnika, Srce je obvezno isprave iz prethodnog stavka uručiti članovima obitelji radnika.
- (3) Smatra se da je Srce ispunilo obvezu iz stavka 1. ovog članka ako radniku uruči primjerak propisanog obrasca odjave ovjerenu od strane nadležnih tijela mirovinskog i zdravstvenog osiguranja.

#### **Članak 97.**

- (1) Na zahtjev radnika, Srce je obvezno u roku od osam dana radniku izdati potvrdu o vrsti poslova koje obavlja i trajanju radnog odnosa.

### **12.2. Sporazum o prestanku ugovora o radu**

#### **Članak 99.**

- (1) Ponudu za sklapanje sporazuma o prestanku ugovora o radu mogu dati radnik i Srce.

- (2) Sporazum o prestanku ugovora o radu zaključuje se u pisanom obliku i sadrži osobito:
- podatke o strankama i njihovom prebivalištu, odnosno sjedištu,
  - datum prestanka ugovora o radu.

### **12.3. Otkaz ugovora o radu**

Članak 100.

- (1) Ugovor o radu mogu otkazati Srce i radnik.

### **12.4. Redoviti otkaz poslodavca**

Članak 101.

- (1) Srce može otkazati ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok ako za to ima opravdani razlog, u slučaju:
- ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehnoloških ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovan otkaz),
  - ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovan otkaz),
  - ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika)
  - ako radnik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).

Članak 102.

- (1) Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu, Srce mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.

Članak 103.

- (1) Prije redovitog otkazivanja uvjetovanoga ponašanjem radnika, Srce je dužno radnika pisano upozoriti na obveze iz radnog odnosa i ukazati mu na mogućnost otkaza za slučaj nastavka kršenja tih obveza, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Srca da to učini.
- (2) Prije redovitog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem radnika, Srce je dužno omogućiti radniku da iznese svoju obranu, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Srca da to učini.

### **12.5. Redoviti otkaz radnika**

Članak 104.

- (1) Radnik može otkazati ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok ne navodeći za to razlog.

### **12.6. Izvanredni otkaz**

Članak 105.

- (1) Srce i radnik imaju mogućnost otkazati ugovor o radu sklopljen na neodređeno ili određeno vrijeme, bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka (izvanredni otkaz), ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog

odnosa ili zbog neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa objiju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.

Članak 106.

- (1) Osobito teškim povredama obveza iz radnog odnosa smatraju se primjerice:
1. namjerno i grubo odbijanje izvršavanja obveza iz ugovora o radu,
  2. namjerno, grubo i ponavljano odbijanje izvršavanja usmenih i pisanih naloga rukovoditelja,
  3. neovlašteno otkrivanje osobnih podataka zaposlenika ili povreda obveza iz izjave zaposlenika o čuvanju osobnih podataka kao i povreda propisa i akata Srca kojima se regulira zaštita osobnih podataka
  4. povreda propisa i akata Srca kojima se regulira čuvanje tajnosti podataka (podaci koji su poslovna tajna ili su klasificirani nekim stupnjem tajnosti prema posebnim propisima) kao i njihovo neovlašteno otkrivanje
  5. zloupotreba privremene spriječenosti za rad zbog bolesti,
  6. neopravdana nenazočnost na poslu duža od 2 dana,
  7. učestalo neopravdano napuštanje radnog mjesta za vrijeme radnog vremena,
  8. konzumiranje alkohola i/ili droge za vrijeme rada ili dolazak na rad u opijenom stanju,
  9. otuđenje ili uništavanje imovine Srca,
  10. ponovljeno nekvalitetno ili nepravovremeno obavljanje dodijeljenih poslova,
  11. ponovljeno nepoštivanje odredbi pravilnika ili akata Srca,
  12. izazivanje nereda, tučnjave i slično neprimjereno ponašanje.
  13. svaka druga radnja ili propuštanje radnje na radu ili u svezi s radom koja nanese ozbiljnu materijalnu štetu ili štetu ugledu poslodavca

Članak 107.

- (1) Ugovor o radu može se izvanredno otkazati samo u roku petnaest dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

Članak 108.

- (1) Prije izvanrednog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem ili radom radnika, Srce je dužno omogućiti radniku da iznese svoju obranu, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Srca da to učini.

**12.7. Oblik, obrazloženje i dostava otkaza te tijekom otkaznog roka**

Članak 109.

- (1) Otkaz ugovora o radu mora biti u pisanom obliku.
- (2) Srce mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz.
- (3) Otkaz se mora dostaviti osobi kojoj se otkazuje.
- (4) Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza.
- (5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, otkazni rok radniku koji je u vrijeme dostave odluke o otkazu privremeno nesposoban za rad počinje teći od dana prestanka njegove privremene nesposobnosti za rad.

- (6) Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljskog, posvojiteljskog, očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, , rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim i roditeljskim potporama, privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.
- (7) Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.
- (8) Ako je došlo do prekida tijekom otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika, kojeg Srce nije oslobodilo od obveze rada, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručenja odluke o otkazu.
- (9) Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog dopusta te razdoblja privremene nesposobnosti za rad radnika kojem je Srce prije početka toga razdoblja otkazalo ugovor o radu i tom odlukom radnika u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako kolektivnim ugovorom nije drugačije propisano.

### **12.8. Otkazni rok**

#### Članak 110.

- (1) U slučaju redovitog otkaza koji daje poslodavac, otkazni rok je najmanje:
  - dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu u Srcu proveo neprekidno manje od godinu dana,
  - mjesec dana, ako je radnik u radnom odnosu u Srcu proveo neprekidno godinu dana,
  - mjesec dana i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu u Srcu proveo neprekidno dvije godine,
  - dva mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu u Srcu proveo neprekidno pet godina,
  - dva mjeseca i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu u Srcu proveo neprekidno deset godina,
  - tri mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu u Srcu proveo neprekidno dvadeset i više godina.
- (2) Radniku koji je u Srcu proveo u radnom odnosu neprekidno 20 i više godina otkazni rok iz prethodnog stavka povećava se za dva tjedna ako je radnik u trenutku otkazivanja ugovora o radu navršio 50 godina života, a za mjesec dana ako je navršio 55 godina života.
- (3) Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (redoviti otkaz uvjetovan ponašanjem radnika) utvrđuje se otkazni rok u dužini polovice otkaznih rokova utvrđenih u stavicima 1. i 2. ovog članka.
- (4) Ako radnik redovito otkazuje ugovor o radu, otkazni rok iznosi najviše mjesec dana.
- (5) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža ne ostvaruje pravo na otkazni rok.

Članak 111.

- (1) Za vrijeme otkaznog roka, radnik kojem poslodavac redovito otkazuje ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

Članak 112.

- (1) Ako Srce tijekom otkaznog roka oslobodi radnika obveze rada, obvezno je radniku isplatiti naknadu plaće i priznati sva ostala prava kao da je radio, do isteka otkaznog roka.

**12.9. Postupak koji prethodi prestanku ugovora o radu**

Članak 113.

- (1) Ravnatelj u ime Srca provodi postupak koji prethodi prestanku ugovora o radu i donosi odluke koje imaju za posljedicu prestanak ugovora o radu, osim u slučajevima koji su drugačije regulirani zakonom.
- (2) U vezi sa stavkom 1. ovoga članka ravnatelj Srca:
  - zaključuje sa radnikom pisani sporazum o prestanku ugovora o radu,
  - izvještava radnika o isteku vremena na koje je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme,
  - donosi odluku o prestanku ugovora o radu kada nastupe zakonom propisane godine života i zakonom propisani mirovinski staž,
  - donosi odluku o prestanku ugovora o radu kada radnik ugovorene poslove ne može izvršavati zbog trajnih osobina ili sposobnosti,
  - izdaje pisano upozorenje radniku kada uviđa da radnik krši obveze iz radnog odnosa,
  - donosi odluku o redovitom otkazu uvjetovanom ponašanjem radnika,
  - donosi odluku o izvanrednom otkazu ugovora o radu,
  - osigurava dokaze o postojanju opravdanih razloga za otkaz ugovora o radu,
  - izvršava i prati izvršavanje donesenih odluka u svezi s prestankom ugovora o radu u trajanju otkaznih rokova,
  - izdaje zaposleniku nakon prestanka radnog odnosa potvrdu o vrsti poslova koje je obavljao i trajanju radnog odnosa.
- (3) Ravnatelj može pojedine ovlasti iz prethodnog stavka prenijeti na drugu osobu.

Članak 114.

- (1) Kada u postupku prestanka ugovora o radu pravo sudjelovanja (savjetovanja ili suodlučivanja) ima radničko vijeće ravnatelj je dužan pravodobno izvijestiti radničko vijeće ili sindikat o namjeri donošenja pojedinih odluka u svezi s prestankom ugovora o radu.

### **13. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA**

#### **13.1. Odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa**

##### Članak 115.

- (1) Sve odluke u svezi s ostvarivanjem prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom donosi ravnatelj ili osoba koju ravnatelj ovlasti pisanom punomoći.

##### Članak 116.

- (1) Radnik koji smatra da mu je Srce povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od Upravnog vijeća Srca ostvarenje tog prava.
- (2) Ako Upravno vijeće Srca u roku petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem toku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.
- (3) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno nije podnio zahtjev iz stavka 1. ovog članka Upravnom vijeću Srca, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadom štete ili drugim novčanim potraživanjima iz radnog odnosa.
- (4) Radnik ne smije biti doveden u nepovoljniji položaj zbog podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava radnika propisanih Zakonom o radu, drugim zakonom ili propisom, Kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Srca, ovim Pravilnikom ili ugovorom o radu, zbog korištenja tih prava, odnosno zbog podnošenja zahtjeva i sudjelovanja u postupku za zaštitu prava toga radnika.
- (5) Odredbe iz ovog članka ne primjenjuju se na postupak zaštite dostojanstva radnika opisan u članku 121. – 125. ovog Pravilnika.

##### Članak 117.

- (1) Ako je zakonom ili drugim propisom koji obvezuje Srce predviđen postupak mirnog rješavanja nastalog spora, rok od petnaest dana za podnošenje zahtjeva sudu teče od dana okončanja toga postupka.

#### **13.2. Dostava odluke o pravima i obvezama iz radnog odnosa**

##### Članak 118.

- (1) Dostava potvrda, isprava, akata i drugih pismena koje Poslodavac upućuje radniku obavlja se u prvom redu u elektroničkom obliku na službenu e-mail adresu radnika unutar domene srce.hr uz potvrdu primitka od strane radnika.

##### Članak 119.

- (1) Odluke o otkazu ugovora o radu, pozivi na iznošenje obrane prije namjeravanog otkazivanja ugovora o radu i druge odluke koje se donose u postupcima o pravima i obvezama iz radnog odnosa (članak 115. ovog Pravilnika), neposredno

- se uručuju radniku na radnom mjestu uz potpis i naznaku datuma, ako je radnik na radu u poslovnom prostoru Srca.
- (2) Odbije li radnik primiti odluku iz prethodnog stavka, osoba koja dostavlja odluku sačinit će službenu zabilješku s naznakom pokušaja dostave i istoga dana staviti na oglasnu ploču u sjedištu Srca.
  - (3) Dostava iz stavka 2. ovog članka se smatra obavljenom istekom osam (8) dana od dana stavljanja pismena na oglasnu ploču Srca.
  - (4) Ako radnik nije na radu u poslovnom prostoru Srca, odluke i pozivi, iz stavka 1. ovog članka, dostavljaju se putem dostavljača Srca ili poštom uz povratnicu na njegovu posljednju poznatu adresu (koju je radnik prijavio Srcu).
  - (5) Potvrdu o dostavljanju potpisuje primatelj i dostavljač a primatelj slovima upisuje i dan prijama.
  - (6) Ako radnik nije zatečen na adresi iz stavka 4. ovog članka, ili odbije primitak odluke iz prethodnog stavka ili se utvrdi netočna ili nepoznata adresa radnika, odnosno ako se dostava nije mogla obaviti iz bilo kojeg drugog sličnog neopravdanog razloga, odluka će se staviti na oglasnu ploču sjedišta Srca. Dostava se smatra obavljenom istekom osam (8) dana od dana stavljanja pismena na oglasnu ploču.

#### Članak 120.

- (1) Dostava općih informacija, odluka koje se tiču svih, a ne samo pojedinih radnika, pravilnika o radu i drugih općih akata, kolektivnih ugovora i promjena kod kolektivnih ugovora obavlja se objavom na oglasnoj ploči i /ili putem internog informacijskiskog servisa Srca.

### **13.3. Zaštita dostojanstva radnika**

#### Članak 121.

- (1) Srce će zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla od postupanja koja se smatraju neželjenim i u suprotnosti su s posebnim zakonima, kolektivnim ugovorom i propisima koji reguliraju pitanja zaštite dostojanstva radnika iz područja diskriminacije, uznemiravanja i spolnog uznemiravanja.
- (2) Prije početka rada osoba nadležna za ljudske potencijale upoznaje radnika s propisima koji uređuju zaštitu dostojanstva i njegovim pravima u slučaju uznemiravanja te s obvezom primjerenog ponašanja i načinima postupanja kojima se izbjegava uznemiravanje.

#### Članak 122.

- (1) Ravnatelj Srca će uz prethodnu pisanu suglasnost osobe za koju predlaže imenovanje, imenovati tročlano povjerenstvo, a koje je ovlašteno primiti i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika. Povjerenstvo se imenuje na vrijeme od dvije godine.
- (2) U povjerenstvo moraju biti imenovane osobe oba spola te se ne mogu imenovati članovi Uprave Srca.
- (3) Osobe koje se imenuju u povjerenstvo mogu biti radnici ili osobe koje nisu u radnom odnosu u Srcu.



- (4) Ravnatelj će prije imenovanja povjerenstva pravodobno izvijestiti radničko vijeće ili sindikat o namjeri donošenja odluke.

Članak 123.

- (1) Radnik koji smatra da mu je ugroženo dostojanstvo pritužbu može podnijeti pisanim putem na način da u zatvorenoj kuverti pritužbu dostavi bilo kojem članu imenovanog povjerenstva, uz naznaku „Pritužba Povjerenstvu za zaštitu dostojanstva radnika“. Radnik svoju pritužbu može dati i usmenim putem bilo kojem članu imenovanog povjerenstva ili uputiti pritužbu putem elektroničke pošte na alias [zdr@srce.hr](mailto:zdr@srce.hr) kojem pristup imaju isključivo članovi Povjerenstva. O svakoj zaprimljenoj pritužbi članovi povjerenstva dužni su sastaviti zapisnik najkasnije u roku od dva radna dana od zaprimanja pritužbe.
- (2) Zapisnici o podnesenim prijavama kao i odluke o daljnjim postupanjima evidentiraju se unutar urudžbenog zapisnika Srca.

Članak 124.

- (1) Imenovano povjerenstvo obvezno je što je moguće prije, a najkasnije u roku određenom Zakonom o radu, kolektivnom ugovoru odnosno drugom propisu, od dostave pritužbe, ispitati navode radnika koji je podnio pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji. Povjerenstvo samo odlučuje koje će radnje poduzeti kako bi utvrdilo okolnosti i činjenice potrebne za donošenje odluke o pritužbi, a ako povjerenstvo smatra da je radnika potrebno zaštititi prije donošenja konačne odluke, može ravnatelju Srca predložiti donošenje odluke o privremenoj mjeri za njegovu zaštitu.
- (2) Privremene mjere mogu biti:
- oslobađanje radnika od obveze obavljanja poslova kod kojih dolazi u doticaj s osobom protiv koje je podnio pritužbu;
  - oslobađanje od obveze rada radnika koji je podnio pritužbu, pri čemu radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio;
  - udaljenje s rada radnika protiv kojega je podnesena pritužba, pri čemu radnik koji je udaljen s rada ima pravo na naknadu plaće kao da je radio;
  - oslobađanje od obveze rada radnika koji je podnio pritužbu, pri čemu radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio;
  - udaljenje s rada radnika protiv kojega je podnesena pritužba, pri čemu radnik koji je udaljen s rada ima pravo na naknadu plaće kao da je radio.
- (3) Privremene mjere se utvrđuju za razdoblje do okončanja postupka zaštite prava radnika.

Članak 124.

- (1) Po okončanju postupka, i ovisno o utvrđenim činjenicama, Povjerenstvo ravnatelju predlaže donošenje konačne mjere za radnika za kojeg se utvrdi da je izvršio uznemiravanje ili spolno uznemiravanje.

(2) Konačne mjere mogu biti:

- pisano upozorenje;
- opomena pred otkaz ugovora o radu;
- otkaz ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora ;
- redovni otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika ili izvanredni otkaz ugovora o radu ako u postupku zaštite prava radnika povjerenstvo ocijeni i dokaže da se radilo o iznimno teškim povredama dostojanstva radnika. U svim slučajevima otkaza ugovora o radu, prije davanja otkaza provest će se postupak propisan Zakonom o radu.

#### Članak 125.

- (1) Sve osobe koje su u radnom odnosu u Srcu dužne su surađivati s povjerenstvom, odazvati se pozivu povjerenstva za utvrđivanjem činjenica te priopćiti podatke važne za utvrđivanje činjenica u postupku zaštite dostojanstva radnika. U postupku rješavanja pritužbe povjerenstvo mora sve radnje, uključujući prikupljanje izjava radnika i drugih osoba, provoditi na način kojim se jamči tajnost postupka i zaštita privatnosti svake osobe.
- (2) Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni. Za tajnost podataka u postupku zaštite dostojanstva radnika odgovorno je Povjerenstvo koje je rješavalo pritužbu, kao i druge osobe koje su sudjelovale u postupku rješavanja pritužbe, uključujući i osobu koja je podnijela pritužbu, o čemu unaprijed trebaju biti upozorene.

### **14. MJERE KONTROLE**

#### Članak 126.

- (1) Srce može, kada to njegovi interesi zahtijevaju, dati nalog za obavljanje pregleda, odnosno, utvrditi način kontrole ljudi i opreme pri ulazu i izlazu iz poslovnih prostora radi sprječavanja otuđivanja imovine Srca.

### **15. ZAVRŠNE ODREDBE**

#### Članak 127.

- (1) Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom pravilniku koriste u muškom rodu neutralni su i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

#### Članak 128.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana njegove objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Srca.

#### Članak 129.

- (1) Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje propisima iz područja radnih odnosa.

#### Članak 130.

- (1) Vjerodostojno tumačenje ovog Pravilnika daje Upravno vijeće Srca.

#### Članak 131.

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o radu od 1. veljače 2022. godine.



(Document2)

